

BİRİMİ	KARİYER MERKEZİ
GÖREVİ	YÖNETİM KURULU

A- İŞE İLİŞKİN BİLGİLER
İşin Kısa Tanımı
Yönetim Kurulu; Rektör, Rektör yardımcıları, üniversitenin fakülte dekanları, müdür ve müdür yardımcılardan oluşan kuruldur.
Görev ve Sorumluluklar
Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır: <ol style="list-style-type: none">1. Her takvim yılının başında çalışma gruplarından gelen önerileri ve raporları değerlendirmek, ilgili konularda bir yıllık yazılı çalışma programı hazırlamak ve gerekli kararları almak.2. Her faaliyet dönemi sonunda Merkez tarafından hazırlanacak olan faaliyet raporunu görüşüp kabul ettikten sonra sonucu Rektörlüğe sunmak.3. Merkezin amaçları doğrultusunda Merkezin yönetimi ve çalışmaları ile ilgili kararları almak.4. Merkez bünyesinde kurulacak çalışma gruplarını ve bu gruplarda görevlendirilecek adaylar ile ilgili Müdürün önerilerini inceleyip karara bağlamak.5. Merkezin idari ve teknik personel ihtiyaçlarını tespit etmek ve yapılacak görevlendirmeler ile ilgili Müdürlüğün önerilerini inceleyip karara bağlamak.6. Öğrenci ve mezunların kariyerlerini planlamalarında, onlara iş imkanlarının araştırılmasında ve iş yaşamıyla ilgili iletişimin sağlanmasında kararlar almak.7. Müdürün getireceği diğer konuları görüşüp karara bağlamak.
Yetkiler
Kariyer Merkezinin en yetkili karar organıdır.
İlgili Mevzuat
31 Mart 2014 tarihli ve 28958 sayılı gazetede yayımlanan Erzurum Teknik Üniversitesi Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
B- ATANACAKLARDA ARANACAK NİTELİKLER
Gerekli Öğrenim Düzeyi Ve Bölümü
Üniversitenin akademik personelinden olmak.
Gerekli Mesleki Eğitim, Sertifikalar ve Diğer Eğitimler
-
Gerekli Yabancı Dil Bilgisi ve Düzeyi
Türkçe, İngilizce.
Gerekli Hizmet Süresi
Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Yönetim Kurulu başkanı, Yönetim Kurulu üyelerinden birisini Yönetim Kurulu başkan yardımcısı olarak görevlendirir. Yönetim Kurulunun süresi biten üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine en fazla üç ayda bir üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır ve katılanların oy çokluğu ile karar alınır. Oyların eşitliği durumunda Yönetim Kurulu başkanının oyu yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır. Ayrılma

BİRİMİ	KARİYER MERKEZİ
GÖREVİ	YÖNETİM KURULU

nedeni ile boş kalan Yönetim Kurulu üyeliği için kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye görevlendirilir. Süresi bitmeden ayrılan üyeler veya üç aydan fazla yurt dışında görevlendirilen üyelerin yerine yenileri görevlendirilir.